

Số: 230/LĐTĐTBXH

TP. Nam Định, ngày 22 tháng 7 năm 2024

V/v triển khai thực hiện Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động thành phố;
- Các phòng, ban, cơ quan, đơn vị thuộc thành phố;
- Các cơ quan, đơn vị đóng trên địa bàn;
- Trung tâm phát triển Cụm công nghiệp thành phố;
- Ủy ban nhân dân các phường, xã;

Triển khai thực hiện Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (sau đây gọi tắt là Nghị định số 74/2024/NĐ-CP). Thực hiện Công văn số 1650/SLĐTĐTBXH-LĐTL ngày 10/7/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc triển khai thực hiện Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố, Trung tâm phát triển cụm công nghiệp thành phố; UBND các phường, xã phối hợp triển khai thực hiện một số nội dung sau:

I. VỀ MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU VÀ CƠ CHẾ ÁP DỤNG

1. Mức lương tối thiểu:

Từ ngày 01/7/2024, thực hiện mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ đối với người lao động làm việc cho người sử dụng lao động theo vùng trên địa bàn thành phố Nam Định; cụ thể như sau:

Vùng	Mức lương tối thiểu tháng (Đơn vị: đồng/tháng)	Mức lương tối thiểu giờ (Đơn vị: đồng/giờ)
Vùng II gồm: Thành phố Nam Định và huyện Mỹ Lộc	4.410.000	21.200

2. Việc áp dụng địa bàn vùng được xác định theo quy định tại Khoản 3 Điều 3 Nghị định 74/2024/NĐ-CP, cụ thể trên địa bàn tỉnh như sau:

- Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn thuộc vùng nào thì áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó.

- Người sử dụng lao động có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó.

- Người sử dụng lao động hoạt động trong khu công nghiệp nằm trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất.

- Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn có sự thay đổi tên gọi hoặc chia đơn vị hành chính thì tạm thời áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn trước khi thay đổi tên gọi hoặc chia đơn vị hành chính cho đến khi Chính phủ có quy định mới.

- Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn được thành lập mới từ một địa bàn hoặc nhiều địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng mức lương tối thiểu theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất.

3. Về cơ chế áp dụng:

- Mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ (nêu trên) là mức lương thấp nhất làm cơ sở để người lao động, tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở và người sử dụng lao động thỏa thuận mức lương và trả lương cho người lao động, trong đó:

+ Mức lương tối thiểu tháng được áp dụng đối với người lao động hưởng lương theo hình thức trả lương theo tháng, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh của người lao động làm việc đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng.

+ Mức lương tối thiểu giờ được áp dụng đối với người lao động hưởng lương theo hình thức trả lương theo giờ, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh của người lao động làm việc trong một giờ và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu giờ.

- Đối với người lao động đang hưởng lương theo các hình thức trả lương khác (theo tuần, theo ngày, theo sản phẩm hoặc lương khoán) thì mức lương đang trả theo các hình thức trả lương này quy đổi theo tháng hoặc theo giờ (quy định tại điểm a và điểm b Khoản 3 Điều 4 Nghị định số 74/2024/NĐ-CP) không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ quy định tại điểm 1 Mục I nêu trên. Việc quy đổi mức lương theo tháng hoặc theo giờ này do người sử dụng lao động lựa chọn theo quy định của pháp luật lao động, kết quả quy đổi nhằm kiểm tra mức độ tuân thủ việc trả cho người lao động theo các hình thức so với mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ nêu trên.

II. TÓM TẮC THỰC HIỆN

1. Đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố chỉ đạo các công đoàn cơ sở:

1.1 Tuyên truyền rộng rãi để đoàn viên, người lao động biết về Nghị định số 74/2024/NĐ-CP (có hiệu lực thi hành từ 01/7/2024).

1.2 Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị định số 74/2024/NĐ-CP đến người lao động và các tổ chức công đoàn cơ sở để triển khai thực hiện đúng quy định; tăng cường các hoạt động tư vấn pháp luật đối với người lao động và cán bộ công đoàn cơ sở.

1.3 Hỗ trợ kịp thời công đoàn cơ sở nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động; rà soát các tiêu chuẩn, điều kiện lao động để chủ động đề xuất và đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động nhằm xác lập các thoả thuận về tiền lương và các điều kiện lao động khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, công đoàn cơ sở giải quyết các vướng mắc, tranh chấp phát sinh trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

1.4 Phối hợp cùng các cơ quan chức năng thực hiện thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện mức lương tối thiểu theo Nghị định số 74/2024/NĐ-CP tại các doanh nghiệp, đơn vị và người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật.

2. Đề nghị Trung tâm Phát triển cụm công nghiệp thành phố, Ủy ban nhân dân các phường, xã thuộc thành phố:

2.1 Tăng cường công tác tuyên truyền, hỗ trợ, hướng dẫn các doanh nghiệp, người sử dụng lao động và người lao động thuộc địa bàn quản lý triển khai thực hiện Nghị định số 74/2024/NĐ-CP; yêu cầu các doanh nghiệp, người sử dụng lao động trên địa bàn quản lý thực hiện trách nhiệm theo quy định tại điểm 3 Mục II văn bản này.

2.2 Tăng cường phối hợp hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, tổ chức công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, thương lượng, đặc biệt là thương lượng tập thể để thỏa thuận về tiền lương và xác lập các điều kiện lao động khác bảo đảm có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

2.3 Chủ động nắm bắt tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, kịp thời hỗ trợ, hướng dẫn, xử lý những vướng mắc phát sinh, hạn chế thấp nhất các tranh chấp lao động, đình công xảy ra, bảo đảm duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp. Kịp thời thông tin, báo cáo về Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội tình hình triển khai thực hiện Nghị định số 74/2024/NĐ-CP trong các doanh nghiệp, đơn vị trên địa bàn, đặc biệt là những khó khăn, vướng mắc để xử lý hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền.

3. Trách nhiệm của doanh nghiệp và người sử dụng lao động

3.1 Tổ chức rà soát lại các thoả thuận trong hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; không được xoá bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

3.2 Đối với các nội dung đã thoả thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thoả ước lao động hoặc các thoả thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP thì tiếp tục được thực hiện,

trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác; theo đó, các nội dung đã thực hiện trong đó có chế độ tiền lương trả cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học nghề, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường thì tiếp tục thực hiện, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận khác theo quy định của pháp luật lao động.

3.3 Thực hiện báo cáo tình hình triển khai thực hiện quy định về mức lương tối thiểu theo Nghị định số 74/2024/NĐ-CP đối với cơ quan quản lý theo thẩm quyền (doanh nghiệp thuộc khu công nghiệp báo cáo về Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh; doanh nghiệp thuộc Cụm công nghiệp báo cáo về Trung tâm phát triển cụm công nghiệp thành phố; doanh nghiệp ngoài khu công nghiệp, cụm công nghiệp báo cáo về UBND phường, xã nơi đóng trụ sở chính. Các đơn vị tổng hợp báo cáo về Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội để kịp thời tổng hợp báo cáo UBND thành phố, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội).

Đối với các nội dung khác về mức lương tối thiểu vùng chưa được làm rõ trong văn bản này thì thực hiện theo quy định tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP.

Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội trân trọng đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố, các cơ quan, đơn vị đóng trên địa bàn, UBND các phường, xã và các doanh nghiệp, người sử dụng lao động trên địa bàn thành phố quan tâm triển khai thực hiện mức lương tối thiểu theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Lao động-TB&XH;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- UBND TP;
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể TP;
- Các phòng, ban, cơ quan, đơn vị thuộc TP;
- Các cơ quan, đơn vị đóng trên địa bàn TP;
- Trung tâm Văn hóa – TTTT;
- Lưu: VT.

**KT. TRƯỞNG PHÒNG
PHÓ TRƯỞNG PHÒNG**



Nguyễn Châu Long